

# Ausbildung und Weiterbildung in Zukunft gestalten.

## Perspektiven und Forderungen der IG Metall in Zeiten der Transformation



## VORTRAG UND DISKUSSION

**REFERENT** Thomas Habenicht arbeitet beim IG Metall-Vorstand zu den Themen Bildungs- und Qualifizierungspolitik. Darüber hinaus ist er Lehrbeauftragter beim Institut für Berufspädagogik und Erwachsenenbildung der Leibniz Universität Hannover.

**WANN** Dienstag, 5. Juli 2022, 17:00 bis 18:30 Uhr

**DIGITAL** [Klicken Sie hier, um an der Besprechung teilzunehmen](#)

Die Transformation zeigt sich nicht nur in Veränderungen dahingehend „Dinge anders zu tun“ – es ist Arbeit auch am großen Ganzen: an der Organisation, an Glaubensätzen, Inhalten, Spielregeln im Umgang miteinander und letztendlich auch an der Kultur im Unternehmen. Digitalisierung, demografischer Wandel, Automatisierung, Globalisierung, Klimakrise, Covid-19 sind Auslöser und Realitäten die einen hohen Anpassungs- und Transformationsdruck erzeugen. Technologische Veränderungen, der Switch in der Energiefrage, Veränderungen bei der Frage von Arbeitsorganisation, Zusammenarbeit und Führung haben Auswirkungen auf uns als Arbeitnehmer\*innen, auf die Belastungen in der Arbeit, den eingebrachten Qualifikationen, die Aus- und Weiterbildung. Was muss warum zukünftig gelernt werden – von wem und wie?

Mit Blick auf die Anpassung von Aus- und Weiterbildung, Personalentwicklung und Qualifizierung stellen sich Fragen nach neuen Inhalten und notwendigen Kompetenzen, veränderten Lernbedingungen und –Möglichkeiten – insbesondere durch die fortschreitende Digitalisierung und eines entsprechenden Lernens. Eine moderne, digital unterstützte Aus- und Weiterbildung sowie Qualifizierung mit digitalen Medien – sowohl als Hard- als auch Software, mit Lernplattformen, Apps und Datenbrillen fallen aber nicht vom Himmel. Sie wird herbeigeführt und kann ausgestaltet werden. Gewerkschaften, Ausbilder\*innen, Jugend- und Auszubildendenvertreter\*innen und Betriebsräte können gemeinsam aktiv werden und Mitgestaltungsmöglichkeiten nutzen, um die Berufliche Bildung und Qualifizierung im Betrieb zukunftsorientiert und attraktiv auszurichten. Dazu wollen wir uns einzelne Beispiele anschauen.



Du  
kannst  
über  
den  
Link  
oder  
QR-  
Code  
teil-  
nehmen

